

BWRDD PENSIWN DYDD LLUN, 3 TACHWEDD 2025

Yn bresennol:

Anthony Deakin, Eifion Jones ac Osian Richards (Cynrychiolwyr Aelodau)

Sioned Parry, Roland Thomas (Cynrychiolwyr Cyflogwyr)

Swyddogion: Dewi Morgan (Pennaeth Cyllid), Ffion Madog Evans (Pennaeth Cyllid Cynorthwyol - Cyfrifeg a Phensiynau), Delyth Jones Thomas (Rheolwr Buddsoddi), Meirion Jones (Rheolwr Pensiynau) a Lowri Haf Evans (Swyddog Gwasanaethau Democratiaeth)

1. YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau gan Ned Michael a'r Cyng. Elin Hywel (Cadeirydd y Pwyllgor Pensiynau).

2. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Dim i'w nodi

3. MATERION BRYD

Dim i'w nodi

4. COFNODION

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion cyfarfod blaenorol y pwyllgor hwn a gynhaliwyd 11eg Gorffennaf 2025 fel rhai cywir.

5. COFNODION PWYLLGOR PENSIYNAU

Cyflwynwyd er gwybodaeth gofnodion Pwyllgor Pensiynau a gynhaliwyd 15fed o Fedi 2025.

6. ADRODDIAD BLYNYDDOL DRAFFT CRONFA BENSIWN GWYNEDD 2024/25

Cyflwynwyd yr adroddiad blynyddol (drafft) gan y Rheolwr Buddsoddi. Eglurwyd bod yr adroddiad yn darparu manylion am weithgareddau'r Gronfa Bensiwn yn ystod y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2025 ac wedi ei gwblhau yn unol â chanllawiau statudol. Tynnwyd sylw at newidiadau yng nghofynion y Bwrdd Cyngori Cynllun (Scheme Advisory Board) i adnabod a chyflwyno'r wybodaeth drwy dri chategori - rhaid (must), dylid (should) ac efallai (may). Sicrhawyd bod popeth sydd yn cael ei adnabod fel 'rhaid' a 'dylid' wedi cael ei gynnwys, oni bai nad oedd y wybodaeth ar gael. Yn sgil hynny eglurwyd bod yr adroddiad blynyddol wedi cynnyddu mewn maint gan ei fod yn cynnwys

adroddiadau blynyddol gan y Bwrdd, y Pwyllgor Pensiynau, gwybodaeth bellach am ystadegau gweinyddu, a gwybodaeth bellach am pwlio.

Adroddwyd bod yr adroddiad yn y broses o gael ei adolygu gan Archwilio Cymru gyda bwriad o'i gyflwyno gyda'r cyfrifon terfynol yng nghyfarfod blynyddol y Gronfa Bensiwn ar y 24ain o Dachwedd 2025.

Diolchwyd am yr adroddiad

Sylwadau yn codi o'r drafodaeth ddilynol:

- Bod y sefyllfa yn un iach
- Yn llongyfarch y tîm ar eu gwaith da
- Bod y sefyllfa yn dystiolaeth o'r llywodraethu da mewn hinsawdd economi heriol
- Bod y sefyllfa wedi gwella yn sylweddol dros y blynyddoedd - angen ceisio osgoi sefyllfa o ostwng a chodi cyfraniadau
- Bod yr adroddiad yn un trylwyr ac yn hawdd i'w ddarllen
- Yn derbyn nad oedd angen cynnwys gwybodaeth categori 'efallai' (may)

Mewn ymateb i sylw bod gostyngiadau i'r cyflogwyr yn sgil prisiad ac os oedd byffer wedi ei osod, nodwyd bod y cyflogwyr mwyaf, o ystyried bod y gronfa wedi ei gyllido 166%, wedi gosod mecanwaith sefydlogi a bod cyflogwyr eraill gyda bwriad o wneud rhywbeth tebyg.

Mewn ymateb i gwestiwn bod cyfeiriad y Gronfa at gyrraedd targed sero net yn 2050, ond bod Strategaeth Hinsawdd y Cyngor wedi nodi targed sero net erbyn 2030 a pam y gwrthdaro, nodwyd bod trafodaethau wedi eu cynnal gyda swyddogion, ond bod targed y Gronfa Bensiwn yn seiliedig ar ddadansoddiad manwl gydag ymrwymiad i gynnal adolygiadau i geisio gostwng y dyddiad. Ategwyd nad oedd 2030 yn opsiwn i'r Gronfa.

Mewn ymateb i gwestiwn ategol os oedd ymrwymiad i gyrraedd y targed 2050 yn gynt ac os oedd ystyriaeth i darged interim, nodwyd bod gwaith pellach yn cael ei wneud ar yr amcanion strategol gyda Hymans yn edrych ar yr asedau i geisio cwrdd â'r targed yn gynharach. Ategwyd y byddai'n debygol y bydd addasiadau pellach yn dilyn sefydlu cwmni IMCo fydd yn cymryd drosodd yr agweddau llywodraethiant, cyngori a sicrhau gwerth am arian. Ategwyd nad oedd gwrthwynebiad i'r awgrym i ystyried targed interim gan fod holl aelodau'r pwl gyda'r un agwedd tuag at gyrraedd at y targed sero net yn gynt.

Mewn ymateb i sylw bod cofnod o ddatblygiad aelodau o'r Pwyllgor Pensiynau wedi ei gynnwys yn yr adroddiad ac os dylid gweithredu cofnod tebyg ar gyfer aelodau'r Bwrdd Pensiwn, nodwyd bod cynllun hyfforddiant mewn lle ar gyfer aelodau'r Bwrdd Pensiwn a bod y Rheolwr Buddsoddi yn cadw cofnod o'r datblygiadau hynny. Nodwyd bod cofnod aelodau'r Pwyllgor yn un mwy ffurfiol.

Mewn ymateb i sylw ynglŷn ag aelodaeth y Gronfa a'r gofod rhwng cyfranwyr a nifer pensiynwyr a delir, ac os oedd gwaith modelu yn cael ei wneud ar y tueddiadau hyn, nodwyd bod Hymans yn ymwybodol o'r tueddiadau a'u bod yn ystyried effaith hyn i'r dyfodol.

Wrth gyfeirio at y dangosyddion perfformiad allweddol (DPA), holiwyd beth oedd y rheswm dros 'beidio adrodd', ac os oedd amserlen / targed i 'adrodd', nodwyd bod gwaith yn cael ei wneud i gwrdd â'r gofynion. Amlygwyd nad oedd dull adrodd

perfformiad Gwynedd yn dilyn proses o gwblhau DPA (Gwynedd yn adrodd ar welliant parhaus) ac felly bod angen addasu'r dasg i gyfarch y gofynion. Ategwyd bod tasgau wedi eu gosod mewn ffordd benodol, ond nad oedd Gwynedd yn cofnodi yn yr un modd â gofynion CIPFA am wybodaeth. Cadarnhawyd bod y perfformiad yn dda ac yn cyfarch y gofynion, ond bod angen addasu'r system i amlygu'r perfformiad yn well.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â 'gwybodaeth ddim ar gael', (DPA Cyfathrebu) nodwyd mai enghraifft o hyn fyddai defnydd system ffôn newydd y Cyngor sydd heb orffen cael ei sefydlu. Bydd y wybodaeth yn fwy cyflawn ar gyfer flwyddyn nesaf.

PENDERFYNWYD

Derbyn yr adroddiad a nodi'r wybodaeth

7. CYNHADLEDD BUDDSODDI A PHENSIYNAU LGC

Cafwyd diweddariad ar lafar gan Mr Anthony Deakin oedd wedi mynychu'r gynhadledd ym mis Medi 2025 ar ran y Bwrdd. Eglurodd bod y gynhadledd yn rhoi cyfle i fynychwyr rwydweithio, ehangu gwybodaeth a chadw i fyny â gwaith y sector.

Diolchwyd am y wybodaeth

8. GWEINYDDIAETH PENSIYNAU

Cyflwynwyd adroddiad cynhwysfawr gan y Rheolwr Pensiynau yn rhoi trosolwg cyffredinol o weinyddu pensiwn dros y flwyddyn ddiwethaf ynghyd a gwybodaeth am y gwaith a gyflawnwyd dros y cyfnod a diweddariadau ar amrywiol brosiectau:

- Gweithredu rhwymedigaeth McCloud yn dilyn dyfarniad yn y Goruchaf Lys
- Gwaith yn ymwneud â phrisiad actiwaraid 2025 oedd yn cynnwys cynnal Fforwm Cyflogwyr i rannu canlyniadau prisiad gyda'r cyflogwyr. Nodwyd bydd y cyfraniadau newydd yn cael eu cadarnhau yn ffurfiol ddiwedd mis Mawrth 2026.
- Gwaith yn ymwneud â chysylltu gydag ecosystem Dashfwrdd Pensiwn Cenedlaethol erbyn 31/10/25
- Paratoi ymateb (ar sail Cymru gyfan) i ymgynghoriad Llywodraeth y Deyrnas Unedig ar welliannau i'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol fydd yn moderneiddio'r cynllun, gwella tegwch a chryfhau amddiffyniadau aelodau hirdymor
- Bod gwaith i sicrhau bod Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi bodloni gofynion statudol drwy gyhoeddi Datganiadau Buddion Blyneddol wedi ei gwblhau ddiwedd Gorffennaf (cyn y diwrnod cau). Cyfeiriwyd hefyd at gyflwyniad / rhith ffurf ar y porth Fy Mhensiwn ar Lein sydd yn cefnogi aelodau i ddeall y datganiadau yn well.
- Bod ansawdd data yn parhau yn flaenoriaeth i'r Gronfa a datblygiadau parhaus yn cael eu gweithredu i wella'r ansawdd ymhellach. Cyfeiriwyd at esiampl lle mae'r Gronfa yn cydweithio gyda gwasanaeth olrhain proffesiynol i geisio dod o hyd i fanylion cyswllt teulu aelodau sydd wedi marw neu sydd yn ymddangos fel 'cyfeiriad sydd wedi mynd i ffwrdd'

- Bod cyfathrebu gydag aelodau hefyd yn parhau yn flaenoriaeth – cylchlythyr wedi ei ddosbarthu gyda'r Datganiadau Buddion Blynnyddol 2025. Nodwyd bod gwaith yn parhau i ail ddylunio gwefan y Gronfa
- Eglurwyd, yn sgil newidiadau mewnol yn cael ei gweithredu i dasgau nad oedd data perfformiad cynhwysfawr ar gael, bod y Gronfa yn rhoi sicrwydd nad oedd unrhyw arwydd bod perfformiad y gwasanaeth yn dirywio, ond bod bwriad cyflwyno'r wybodaeth pan fydd y gweithdrefnau diwygiedig wedi eu cwblhau.
- Bod gwaith yn parhau i sicrhau bod polisïau a chydymffurfiaeth yn eu lle mewn ymateb i ofynion Llywodraethu Da

Cyfeiriwyd at lwyddiant parhaus 'Fy Mhensiwn Ar-lein' gan nodi bod aelodaeth y porth yn parhau i dyfu'n raddol o fis i fis. Adroddwyd bod Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi chwarae rhan allweddol wrth gefnogi Heywood i ddatblygu fersiwn Gymraeg a bod y fersiwn yma i'w chyflwyno i holl gronfeydd CPLIL Cymru erbyn diwedd y flwyddyn.

Tynnwyd sylw at yr Arolwg Boddhad Gwasanaeth sy'n cael ei anfon at Aelodau ar ddiwedd prosesau allweddol, megis ymddeoliadau a thaliadau ad-dalu, i gasglu barn ar ansawdd y gwasanaeth a dderbyniwyd. Adroddwyd bod 58 o aelodau wedi cymryd rhan yn yr arolwg rhwng Ebrill 2025 – Medi 2025 gyda'r canlyniad yn galonogol iawn (95.13% o'r defnyddwyr yn cytuno'n gryf neu gytuno bod yr ansawdd o safon uchel ac a 97.26% yn cytuno'n gryf neu gytuno bod perfformiad staff yn bodloni safon uchel).

Diolchwyd am yr adroddiad.

Yn ystod y drafodaeth ddilynol nodwyd y sylwadau canlynol gan aelodau:

- Llongyfarch y tîm ar eu gwaith a'u hymrwymiad
- Bod lot o waith wedi ei gwblhau, a'r targedau yn cael eu cyrraedd
- Bod cyflwyniad y 'rhith ffurf' i egluro datganiadau buddion yn ychwanegiad positif
- Yn canmol y gwaith i sicrhau ansawdd data – y safon yn bwysig i drefn y prisiaid
- Awgrym i anfon y Datganiad Buddion i staff i wirio eu manylion personol – buasai hyn yn sicrhau cywirdeb ac yn ymarfer i staff gymryd sylw o'r datganiadau.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â sut y byddai'r Uned yn mynd ati i geisio cael mwy o Aelodau i danysgrifio i'r safle we a sut bydd modd sicrhau na fydd trigolion hŷn yn cael eu hanwybyddu, nodwyd bod y tîm yn parhau i annog staff i ddefnyddio'r wefan, a bod datganiadau ar slipiau cyflog papur yn cyfeirio at y wybodaeth sydd i'w gael o ddefnyddio'r wefan.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â'r tebygolrwydd y byddai llai o ymholiadau i staff fyddai efallai yn arwain at fygythiadau i swyddi oherwydd cynnydd mewn defnydd o dechnoleg, nodwyd bod llwyth gwaith, ar hyn o bryd, wedi cynyddu gyda mwy o ofynion am wybodaeth ynglŷn â defnydd o'r porth ac ymholiadau cyffredinol. Ategwyd bod problemau gydag e-byst gan yr Uned yn mynd i 'post sothach' Aelodau gyda 'yahoo' ac 'AOL' ac er bod ymholiadau wedi eu gwneud gyda'r cwmnïau, nad oedd datrysiad posib.

Mewn ymateb i gwestiwn os oes nifer digonol o staff i gwblhau'r elfennau llywodraethiant nodwyd bod nifer staff ar gyfer yr elfennau gweinyddol yn ddigonol ond bod posib ystyried cefnogaeth bellach i'r elfen llywodraethu sylfaenol

PENDERFYNWYD

Derbyn a nodi'r wybodaeth

9. CYNLLUN GWELLA DATA

Cyflwynwyd adroddiad gan y Rheolwr Pensiynau yn manylu ar y mathau allweddol o ddata a gynhelir gan y Gronfa gan amlygu pwysigrwydd cywirdeb data a dulliau clir a strwythuredig o wella ansawdd data. Tynnwyd sylw at amcanion gwella data'r Gronfa ynghyd a'r mathau o ddata sydd angen eu cwblhau i ddiogelu hawliau Aelodau, cefnogi effeithlonrwydd gweithredol ac atgyfnerthu ymddiriedaeth llywodraethu'r Gronfa.

Amlygwyd bod dau gategori data - data cyffredin a data penodol i'r cynllun gyda champau targedu a dulliau gweithredu wedi eu gosod ar gyfer gwella ansawdd y ddau gategori. Tynnwyd sylw at ddefnydd y Gwasanaeth Orlhain proffesiynol i geisio lleihau achosion o'r nifer sydd yn ymddangos 'wedi symud' neu wybodaeth gyswllt wedi dyddio yng nghategori data cyffredin. Adroddwyd bod y gwasanaeth, er yn gostus, wedi cyflwyno canlyniadau da hyd yma a bod y nifer achosion yn lleihau.

Ystyriwyd trwy ddilyn y Cynllun Gwella Data byddai'r Gronfa yn anelu at wella'r data yn sylweddol gan sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion rheoleiddiol a gwella profiadau cyffredinol Aelodau a chyflogwyr.

Diolchwyd am y wybodaeth

Mewn ymateb i sylw bod y Gronfa yn ddibynnol ar Aelodau i ddiweddarau eu manylion cyswllt a pha mor bell o ddefnyddio DA (deallusrwydd artiffisial) fydd yr uned weinyddu o fedru gwneud hyn ac oes enghreifftiau y gellid eu treialu, nodwyd nad oedd ystyriaeth wedi ei roi i hyn a'r un esiampl sydd o'r defnydd posib yw cyfarch llythyrau. Mewn ymateb i gwestiwn ategol ynglyn a chynnydd mewn defnydd DA ac os oedd gan y Gronfa bolisi penodol, nodwyd bod gan Cyngor Gwynedd bolisi DA ond nad oedd gan y Gronfa bolisi penodol ar hyn o bryd.

PENDERFYNWYD derbyn a nodi'r wybodaeth

Dechreuodd y cyfarfod am 1.00 y.h. a daeth i ben am 2.20 y.h.

CADEIRYDD